

# Managementdiagnostik und Führungskräfteentwicklung

Das ifp berät mit rund 100 Mitarbeitern nationale und internationale Organisationen – Konzerne sowie den Mittelstand – aus unterschiedlichen Branchen bei der Suche und Auswahl von Führungskräften sowie in Fragen der Managementdiagnostik und -entwicklung. Die ifp Managementdiagnostik ist ein zentraler Bestandteil unseres Beratungsspektrums und wird als organisatorisch und rechtlich selbstständige Einheit geführt. Im Mittelpunkt unserer ganzheitlichen diagnostischen und beratenden Arbeit steht die intensive Auseinandersetzung mit jeder einzelnen Führungskraft. Um der Persönlichkeit umfassend gerecht zu werden sowie die berufsbezogenen Kompetenzen und Potenziale bestmöglich erfassen zu können, verfolgen wir einen multimethodalen Ansatz. Wir unterstützen unsere Kunden dabei, Managementkompetenzen im Unternehmen systematisch zu erfassen und zu entwickeln sowie Feedback- und Entwicklungsprogramme zu etablieren. Wir suchen nun zur Erweiterung unseres Teams einen dienstleistungsorientierten

## Senior-Berater (m/w/d)

Als kompetenter Berater unterstützen Sie Ihre Kunden bei der Auswahl und Entwicklung von Führungskräften aller Ebenen und Branchen. Sie übernehmen die Konzeption und Durchführung von Management-Audits, Einzel-Assessments, Management-Development-Verfahren sowie 360°-Befragungen, die Sie maßgeschneidert auf die Bedürfnisse der Kunden abstimmen. Dabei führen Sie Ihre nationalen und ggf. auch internationalen Projekte mit hoher Selbstverantwortung zum Erfolg.

Sie haben ein Studium (Diplom oder Master), vorzugsweise der Psychologie, erfolgreich abgeschlossen. Aufgrund Ihrer mehrjährigen praktischen Erfahrung in der beruflichen Eignungsdiagnostik (insbesondere in der Durchführung von Assessment Centern) sowie in der Personalentwicklung von Führungskräften weisen Sie eine überdurchschnittliche Beratungskompetenz auf und agieren sicher in der Interviewführung. Die Ergebnisse Ihrer Arbeit können Sie anschaulich formulieren und kundengerecht aufbereiten. Sie haben ein breites Wissen im Bereich Human Resources und ein gutes betriebswirtschaftliches Grundverständnis. Zudem verfügen Sie über verhandlungssichere Englischkenntnisse. Sie passen zu uns, wenn Sie selbstbewusst, begeisterungsfähig und belastbar sind, über soziale Sensitivität und ein gutes Komplexitätsverständnis verfügen und sich in Ihrer Persönlichkeit durch hohe Kundenorientierung, Integrität und Verantwortungsbewusstsein auszeichnen.

Wenn Sie diese anspruchsvolle Tätigkeit anspricht, freuen wir uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen. Wir bieten Ihnen einen unbefristeten Arbeitsplatz mit bester Verkehrsanbindung in attraktiven Räumen in der Kölner Innenstadt sowie die Einbindung in ein Team von netten und engagierten Kolleginnen und Kollegen. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung, frühestmöglicher Eintrittstermin) unter Angabe der Kennziffer EA 5.781-WP per E-Mail an [bewerbung@ifp-online.de](mailto:bewerbung@ifp-online.de). Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Bettina Kempf-Weese (Tel.: 0221/20506-55) gerne zur Verfügung.