

Erfolgreicher im Beruf mittels Potenzialanalyse

Bauen Sie mit der Unterstützung von Wirtschaftspsychologen Ihre Stärken und Potenziale aus

Die Vorteile

Um Menschen führen zu können, aber auch um mit den verschiedenen Anforderungen des Berufsalltages, sei es auf Kunden- oder Unternehmensseite, angemessen umzugehen, ist es wichtig, sich selbst als Persönlichkeit mit ihren Stärken, Potenzialen sowie Lernfeldern genau zu kennen. Dadurch wird es möglich, die individuelle Wirkung optimal einzusetzen, sich gleichzeitig beständig weiterzuentwickeln und beruflichen Erfolg zu steigern.

Unser halbtägiges Potenzialanalyseverfahren, das durch einen erfahrenen Diplom-Psychologen und Führungskräfte-Coach durchgeführt wird, kann Ihnen zum einen dazu dienen, sich differenziert mit der eigenen, persönlichen Wirkung differenziert auseinanderzusetzen und zum anderen Handlungsmöglichkeiten aufzeigen, wie Sie beruflich noch erfolgreicher agieren können. Das auf Sie zugeschnittene Verfahren hilft Ihnen, Ihre Ressourcen optimal zu nutzen und darüber hinaus Ihre persönliche Wirkung voll zu entfalten.

Das Vorgehen

In einem telefonischen Vorabgespräch wird mit Ihnen analysiert, wo Sie selbst Ihre Stärken und Entwicklungsfelder sehen bzw. in welchen Situationen Sie sich weniger sicher fühlen und sich gerne entwickeln möchten. Dabei kann es sowohl darum gehen, dass Sie Ihr allgemeines berufliches Selbstbild, Ihre Führungspersönlichkeit als auch Ihren Umgang mit Kunden näher beleuchten möchten. Darauf aufbauend wird dann ein halbtägiges Potenzialanalyseverfahren zusammengestellt, das Ihre individuellen Schwerpunkte berücksichtigt.

Folgende Module kommen dabei zum Einsatz:

- Eine Management-Stil-Analyse (Facet5), die vorab online von Ihnen bearbeitet wird und eine Selbsteinschätzung Ihrer Managementfähigkeiten beinhaltet. Hier werden die fünf fundamentalen Bausteine Ihrer Führungspersönlichkeit (Wille, Empathie, Kontrolle, Energie und Emotionalität) näher beleuchtet. Ihr eigener Management-Stil wird sehr anschaulich und fundiert mit dem Stil ande-

rer Manager verglichen. Das Vorgehen ist wissenschaftlich fundiert und weltweit in der Beratung von Führungskräften erfolgreich im Einsatz.

- Gespräch, in der mit Ihnen die Ergebnisse des Facet5 und die daraus resultierenden Chancen und Risiken besprochen werden. Außerdem wird mit Blick auf Ihre persönliche Zielsetzung für das Verfahren über Ihre Einstellungen und Motive gesprochen.
- Durchführung einer Simulation mit Videoaufzeichnung zu einem vorab bestimmten Thema, sei es kritische Mitarbeiter-/Kundengespräche oder Präsentationssituationen. Analyse der Videoaufzeichnung mit Feedbackschleifen. Im Vordergrund steht der Ausbau Ihrer Kompetenzen zum Beispiel in Situationen, in denen man überzeugend und durchsetzungsstark sein muss.
- Theoretischer Input und Praxistipps zu alternativen Verhaltensweisen. (Was mache ich, wenn ich gegen den Widerstand auf Seiten des Kunden nicht ankomme? Wie gehe ich an schwierige Mitarbeitersituationen heran? Worauf muss ich in Präsentationssituationen achten?)
- Vereinbarung eines persönlichen Entwicklungsziels und Besprechung von Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung. Abschließendes Feedback zu dem Tag.
- Je nach Fragestellung besteht die Möglichkeit, weitere psychologische Testverfahren, die sämtlich wissenschaftlich abgesichert sind, einzusetzen.

Nutzen Sie die Chance, im Austausch mit einem erfahrenen Coach und Diplom-Psychologen Ihre Stärken weiter auszubauen und vorhandene Potenziale zu nutzen.

Der Kontakt

Burkhard Birkner

Geschäftsbereichsleiter Managementdiagnostik

0221/ 20 50 6- 132

0163/ 55 22 801

Burkhard.Birkner@ifp-online.de

www.ifp-online.de